

Số: 188/KH-CĐN

*Đồng Nai, ngày 16 tháng 11 năm 2020*

## **KẾ HOẠCH**

### **Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động Tết Tân Sửu - 2021**

Thực hiện Kế hoạch số 130/KH-LĐLĐ ngày 03/11/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động Tết Tân Sửu – 2021, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên Công đoàn và người lao động (ĐV&NLĐ) trong dịp Tết Tân Sửu - 2021 như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU**

- Chăm lo thiết thực cho ĐV&NLĐ nhân dịp tết Tân Sửu - 2021, với phương châm **“Mọi người lao động đều có Tết”**; phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện đúng các chế độ chính sách theo quy định của pháp luật, hạn chế xảy ra tranh chấp lao động; khuyến khích, động viên ĐV&NLĐ yên tâm làm việc, gắn bó lâu dài với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Các CĐCS tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể thao, mua sắm, vui chơi giải trí ... chăm lo đời sống tinh thần và nhu cầu vui chơi giải trí cho ĐV&NLĐ nhất là các trường hợp có hoàn cảnh khó khăn trong dịp tết Nguyên đán

- Các CĐCS xây dựng kế hoạch tổ chức với tinh thần thiết thực, tránh hình thức, lãng phí, trùng lặp; đồng thời sử dụng có hiệu quả nguồn lực tài chính của Công đoàn và các nguồn xã hội hóa khác.

#### **II. NỘI DUNG**

##### **1. Kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách cho ĐV&NLĐ và giải quyết tranh chấp lao động phát sinh trong dịp Tết.**

- Tháng 11/2020, CĐCS các doanh nghiệp chủ động tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch trả lương, thưởng và các khoản phúc lợi khác trong dịp Tết, sớm công khai để ĐV&NLĐ biết cùng giám sát thực hiện và thông báo thời gian nghỉ tết. Đối với những doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, Công đoàn cần tổng hợp ý kiến của ĐV&NLĐ, trao đổi với người sử dụng lao động (NSDLĐ) để đề ra các giải pháp, kiến nghị phù hợp; việc thanh toán lương, thưởng cho ĐV&NLĐ cần phù hợp với điều kiện của doanh nghiệp và đảm bảo đời sống của ĐV&NLĐ.

- Chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, nguyện vọng của ĐV&NLĐ và các chế độ chính sách mới mà NSDLĐ dự kiến đưa ra để kịp thời tháo gỡ những vướng mắc mâu thuẫn phát sinh trong việc điều chỉnh tăng lương, chi trả lương, thưởng trong dịp Tết.

## **2. Tổ chức các hoạt động đưa ĐV&NLĐ về quê đón tết**

- CĐCS chủ động khảo sát, nắm bắt nhu cầu về quê đón tết của ĐV&NLĐ để hỗ trợ vé xe, vé tàu và các phương tiện công cộng khác. Phối hợp chặt chẽ với NSDLĐ và tranh thủ các nguồn lực xã hội khác để thực hiện nội với phương châm “Chủ động - Chặt chẽ - Hiệu quả - An toàn”.

- Hình thức: tổ chức chuyển xe hoặc hỗ trợ bằng vé xe trực tiếp (mức chi theo giá vé thực tế tùy theo mỗi tuyến đường).

*Đề nghị các CĐCS tổng hợp số lượng ĐV&NLĐ có nhu cầu báo cáo về Công đoàn ngành Y tế theo mẫu gửi về Thường trực Công đoàn ngành trước ngày 10/12/2020.*

## **3. Tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, mua sắm, vui chơi giải trí cho ĐV&NLĐ tại các địa phương, đơn vị, khu công nghiệp, khu nhà trọ công nhân, doanh nghiệp.**

- Căn cứ vào điều kiện của đơn vị, CĐCS tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao, họp mặt, giao lưu, bốc thăm trúng thưởng tại đơn vị.

- Các CĐCS chủ động phối hợp với các đơn vị, doanh nghiệp để thực hiện các chương trình bán hàng giảm giá, phiên chợ công nhân, gói bánh ... tạo điều kiện cho ĐV&NLĐ mua sắm Tết đảm bảo chất lượng và giá cả.

- Tổ chức các hoạt động cho ĐV&NLĐ vui chơi giải trí trong những ngày nghỉ tết, họp mặt đầu năm... tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tranh thủ sự ủng hộ từ các nguồn xã hội hóa, các mạnh thường quân để hỗ trợ cho ĐV&NLĐ tham gia các hoạt động tham quan, du lịch, vui chơi giải trí trong các ngày nghỉ Tết.

- Đối với những đơn vị làm việc trong những ngày tết, Công đoàn chủ động phối hợp với NSDLĐ tùy theo điều kiện thực tế để đưa ra các khoản thưởng phù hợp; tổ chức thăm hỏi, tặng quà, “lì xì mừng tuổi” theo phong tục truyền thống của dân tộc cho ĐV&NLĐ phải trực, làm việc trong những ngày Tết.

## **4. Tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà cho ĐV&NLĐ.**

- Các CĐCS chủ động tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho ĐV&NLĐ trong dịp Tết, nhất là những trường hợp có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động (đang trong thời gian điều trị), bị mất việc làm đột ngột trong dịp tết (không do điều kiện chủ quan của NLĐ), ĐV&NLĐ ở các địa phương bị ảnh hưởng thiên tai, dịch bệnh ...

- Công đoàn phối hợp chặt chẽ với chính quyền, NSDLĐ và phát huy các nguồn lực xã hội để thực hiện công tác thăm hỏi, tặng quà cho ĐV&NLĐ. Quà

tặng cần đảm bảo tính thiết thực, ý nghĩa cả về vật chất và tinh thần, giúp ĐV&NLĐ vui xuân đón Tết vui tươi đầm ấm.

### **5. Đảm bảo tình hình an toàn lao động, an ninh trật tự, an toàn giao thông, phòng chống tệ nạn xã hội trong dịp Tết.**

- Công đoàn tổ chức tuyên truyền, quán triệt, nâng cao ý thức trách nhiệm của từng cán bộ Công đoàn, ĐV&NLĐ về tình hình đảm bảo an ninh trật tự, an toàn giao thông; tránh xa tệ nạn cờ bạc, mê tín dị đoan, lạm dụng rượu bia trong dịp Tết.

- Các CĐCS phối hợp với các cơ quan chức năng, địa phương, đơn vị thực hiện tốt công tác đảm bảo an ninh trật tự, phòng chống cháy nổ ở các khu công nghiệp, khu nhà trọ, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là đảm bảo an toàn lao động trong các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trong những ngày Tết.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Công đoàn ngành Y tế.**

- Xây dựng kế hoạch thực hiện chăm lo tết cho ĐV&NLĐ khó khăn, đồng thời báo cáo xin ý kiến chỉ đạo của Đảng ủy, phối hợp với chính quyền các đơn vị người sử dụng lao động để có hỗ trợ kinh phí chăm lo tết cho ĐV&NLĐ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong ngành; phối hợp với các ngành liên quan để tổ chức thực hiện các chương trình tặng quà chăm lo tết cho ĐV&NLĐ, tạo không khí vui tươi, tiết kiệm và thiết thực.

- Chỉ đạo và hỗ trợ cho các CĐCS xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo tết cho người lao động phải gắn với thực hiện các giải pháp quan hệ lao động; chủ động tham gia với người sử dụng lao động trong việc xây dựng kế hoạch trả lương, trả thưởng và thông báo thời gian nghỉ tết cho người lao động tại doanh nghiệp.

- Công đoàn ngành Y tế kêu gọi một số đơn vị hỗ trợ kinh phí để trao quà tết cho Đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn.

### **3. Công đoàn cơ sở.**

- Chủ động phối hợp với đơn vị và người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ từ nguồn kinh phí của CĐCS và các nguồn hỗ trợ xã hội hóa khác.

- Chủ động phối hợp, đề nghị NSDLĐ sớm thông báo thời gian nghỉ Tết, thời gian trả lương, trả thưởng, mức thưởng của đơn vị, doanh nghiệp để ĐV&NLĐ hiểu, chia sẻ và an tâm làm việc.

- Phối hợp với người sử dụng lao động hỗ trợ, tạo điều kiện cho số ĐV&NLĐ về quê đón tết như hỗ trợ vé xe, hợp đồng xe đưa, đón trước và sau tết. Tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống tinh thần, nhu cầu vui chơi giải trí cho ĐV&NLĐ trong dịp tết Nguyên đán.

- Chủ động nắm bắt tâm tư nguyện vọng của người lao động để phối hợp người sử dụng lao động giải quyết, đồng thời báo cáo những vấn đề khó khăn

phát sinh về công đoàn cấp trên để có hướng dẫn, chỉ đạo, không để xảy ra tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể gây ảnh hưởng đến kế hoạch sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp và an ninh trật tự trên địa bàn.

- Tổ chức tổng kết hoạt động Công đoàn gắn với hội nghị giữa nhiệm kỳ đại hội, kịp thời khen thưởng động viên các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động Công đoàn năm 2020.

#### **4. Nguồn kinh phí thực hiện.**

- Kinh phí từ các Công đoàn cơ sở và các nguồn thu hợp pháp khác. Đồng thời, báo cáo xin ý kiến cấp ủy, chính quyền cùng cấp; các CĐCS trang thủ sự ủng hộ của người sử dụng lao động đơn vị mình để hỗ trợ thêm kinh phí chăm lo cho ĐV&NLĐ.

#### **5. Thời gian thực hiện.**

- Tổ chức chương trình “Tết Sum vầy” (văn nghệ, trao quà, họp mặt, đón giao thừa...) thực hiện **đến hết ngày 07/02/2021 (26 tháng chạp)**.

- Các hoạt động chăm lo phục vụ nhu cầu vui chơi giải trí cho ĐV&NLĐ trong dịp tết diễn ra trong các ngày nghỉ tết.

#### **- Tiến độ báo cáo:**

+ Công đoàn ngành Y tế Xây dựng kế hoạch chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ: **trước ngày 16/11/2020**

+ Tổng hợp số lượng quà tặng, vé xe (dự kiến): **trước ngày 10/12/2020**

+ Báo cáo nhanh lần 1: ngày **05/02/2021**

+ Báo cáo nhanh lần 2: ngày **16/02/2021**

+ Báo cáo tổng kết hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ và tình hình ĐV&NLĐ trở lại làm việc: ngày **22/02/2021**

Các Công đoàn cơ sở căn cứ kế hoạch của Công đoàn ngành, xây dựng kế hoạch và tiến độ báo cáo nhanh gửi về Thường trực Công đoàn ngành theo tiến độ của Công đoàn ngành để báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh.

Trên đây là kế hoạch chăm lo cho đoàn viên và lao động trong dịp tết Tân Sửu - 2021 của Công đoàn ngành Y tế tỉnh Đồng Nai, Ban thường vụ Công đoàn ngành Y đề nghị các đơn vị tổ chức triển khai thực hiện đạt yêu cầu./.

#### **Nơi nhận:**

- BTV LĐLĐ tỉnh (b/cáo);
- Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở (b/cáo);
- Ban Thường vụ CDN;
- 34 Công đoàn cơ sở;
- Website Sở Y tế;
- Lưu CDN

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Đàm Đức Chính**